

**AIDELF**

**Carrefour de la démographie francophone**

RELANCE l'appel à candidatures pour la Formation sur « Planification et Suivi-  
Evaluation Participatifs : la Gestion Orientée vers l'Impact » (PSEP-GOI).

**La date limite pour l'envoi les dossiers d'inscription est le**

**2 septembre 2013.**

Association internationale des démographes de langue française (AIDELF)

Tel. : (0)1-56-06-20-81 / Courriel: [aidelf@ined.fr](mailto:aidelf@ined.fr) <mailto:aidelf@ined.fr>

133, boulevard Davout

Secrétariat général

Paris, 75980-cédex 20

France

Formation internationale

# Planification et suivi-évaluation participatifs



## Gestion orientée vers l'impact (GOI)

Burkina Faso, Ouagadougou, 14 – 24 octobre



### Intégrons le suivi-évaluation de manière stratégique pour avoir un impact !

Avez-vous l'impression que le suivi-évaluation (S&E) est considéré comme un mal obligatoire ? Avez-vous du mal à savoir quelles informations récolter et présenter ? Avez-vous l'impression de ne pas être en possession des informations nécessaires pour prendre des décisions ? Voulez-vous que votre initiative de développement fasse la différence ? Ce cours veut répondre à ces questions, et bien d'autres, en replaçant le S&E au service de la réflexion stratégique, au cœur de la planification et faire en sorte qu'il appuie les opérations. Cette formation met aussi l'accent sur l'engagement des parties prenantes comme base essentielle pour atteindre un impact et permettre au S&E de prendre toute sa valeur : être pertinent et utile.

**Etre réactif et proactif** La plupart des initiatives de développement évoluent dans des contextes très dynamiques, où les processus de changement sont incertains et complexes et où une multitude d'acteurs est impliquée. Que vous travailliez dans l'agriculture, la santé ou la gouvernance, les initiatives de développement doivent bien se connecter aux spécificités du contexte et donc prendre en compte des variables telles que les relations et intérêts des parties prenantes, les politiques et législations, les conditions politico- socio-économiques, et plus encore. En raison de la nature changeante de ce contexte, une bonne gestion doit être réactive et proactive, permettant ainsi de faire face aux défis qui se présentent. Des compétences et fonctions de S&E efficaces permettent d'activer la capacité à être réactif et proactif. Plutôt que d'être une fonction supplémentaire dans une organisation, le S&E devient alors central dans la navigation de ces contextes dynamiques. Ceci est l'essence même de la gestion orientée vers l'impact.

Frais:	2,600 Euro
Echéance:	02 septembre 2013
Echéance NFP:	<b>07 mai 2013</b>



Cette 3ème édition française de la formation au Burkina Faso repose sur la vaste expérience et expertise du Centre du Développement et de l'Innovation (CDI) de Wageningen UR (Wageningen Université et Centre de recherche) qui offre depuis plus de dix ans des cours similaires aux Pays-Bas et en Afrique. CDI, l'Association Africaine d'Evaluation (AfrEA) et l'Institut Supérieur des Sciences de la Population (ISSP) de l'Université de Ouagadougou mettent en commun leur expertise pour organiser ce cours en Afrique francophone.

L'approche GOI - ou certains de ses éléments- a été adoptée par des organisations telles que le Fonds international de développement agricole (FIDA), ou le Centre technique de coopération agricole et rurale (CTA).

**Si vous êtes gestionnaire et/ou impliqué(e) dans le S&E**, que ce soit dans le privé, pour le gouvernement ou une ONG et si vous êtes intéressé(e) pour relever le défi de mettre le S&E au service d'une gestion orientée vers l'impact, alors cette formation est conçue pour vous.

**Cette formation est très interactive et relie la théorie à l'expérience et l'expertise des participants.** Une sélection d'études de cas venant des participants sera utilisée comme base pour les travaux de groupe. Discussions, travaux de groupe, jeux de rôle, coaching et réseautage font partie des méthodes d'apprentissage utilisées lors de la formation.



---

## Renforcer vos compétences pour une gestion orientée vers l'impact

Ce cours a pour objectif de renforcer vos compétences individuelles en gestion orientée vers l'impact afin de vous donner les moyens de renforcer la capacité de votre organisation à mener une gestion orientée vers l'impact.

Le programme du cours repose sur quatre domaines interdépendants:

1. *Renforcer votre attitude stratégique* au travers de thèmes tels que la réflexion stratégique, la gestion du changement, l'engagement des acteurs, l'apprentissage, sujets traités tant de manière théorique que pratique. Les thématiques des agendas internationaux relatifs au S & E seront également abordées.

2. *Vous donner les moyens et outils pour comprendre en profondeur la situation dans laquelle vous voulez faire la différence* grâce à l'analyse de situation et au développement d'une vision et de scénarios de changement.

3. *Renforcer vos ressources pour faire la différence.* Vous avez une analyse de situation approfondie et avez mené une réflexion stratégique. Comment à partir de là concevoir un plan stratégique et mener des opérations efficaces ? Vous apprendrez ou approfondirez l'utilisation de méthodes et outils tels que l'articulation des théories du changement / d'action et le cadre logique.

4. *Renforcer votre capacité à définir si vous faites les bonnes choses et les faites correctement.* Développer un S & E approprié et efficace c'est prendre en compte des besoins d'information définis et les utilisateurs de l'information générée. Il s'agit également de faire en sorte que cette information soit utilisée dans la prise de décision. Cela implique aussi de rendre compte auprès des parties prenantes clé. Les différentes étapes de l'élaboration et de la facilitation du S&E seront étudiées, le cadre et la matrice de S&E détaillés. Cette formation explorera également les implications pratiques, capacités et conditions, nécessaires à un S&E efficace en particulier, et à la gestion orientée vers l'impact en général.

Vous l'aurez compris, ce cours ne cherche pas seulement à vous équiper d'outils, mais plutôt à vous engager dans une attitude menant à une gestion orientée vers l'impact.

---

## Conditions d'admission :

- Niveau d'éducation universitaire adéquat,
- Minimum 5 ans d'expérience professionnelle en lien avec le sujet du cours.

## D'autres informations pratiques

- Pour s'inscrire, la procédure est la suivante:
  - 1) **S'inscrire auprès CDI, Wageningen UR** via [www.wageningenur.nl/cdi](http://www.wageningenur.nl/cdi). Vous recevrez une confirmation et de plus amples informations dans la semaine suivant votre inscription. Une inscription anticipée est recommandée car sa finalisation (financement, visa) peut prendre du temps.
  - 2) Si vous souhaitez vous inscrire aussi pour une **bourse NFP**, vérifier votre éligibilité sur [www.nuffic.nl/nfp](http://www.nuffic.nl/nfp). Un nombre limité de bourses est disponible. Pour postuler pour une bourse veuillez vous inscrire par le biais du site web de SOL (= Scholarships Online). Cette inscription prenant du temps (et exigeant plusieurs documents) **nous vous conseillons de la commencer dès que possible**.
- Les participants ayant assisté à la formation de manière assidue recevront un **Certificat** de participation.
- Afin de prendre en compte les attentes des participants et éventuellement de nouvelles perspectives, le programme du cours peut être amené à évoluer.
- Pour plus d'informations sur ce cours et nos autres cours, veuillez consulter notre site web [www.wageningenur.nl/cdi](http://www.wageningenur.nl/cdi)
- **Frais.** Voir le détail sur 'devis des frais'.
- Les bourses NFP incluent également les frais de transport, visa et la pension complète.
- CDI n'est pas en mesure de vous aider à obtenir un soutien financier.

Frais:	2,600 Euro
Echéance:	02 septembre 2013
Echéance NFP:	<b>07 mai 2013</b>

